



MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



## MĂSURI DE COMBATERE A ȘOMAJULUI ȘI CREȘTEREA GRADULUI DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ ÎN JUDEȚUL VÂLCEA

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ VÂLCEA

Comisia de Dialog Social Vâlcea, IANUARIE 2024

# MĂSURI DE COMBATERE A ȘOMAJULUI ȘI CREȘTEREA GRADULUI DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ ÎN JUDEȚUL VÂLCEA

## 1. INTRODUCERE

Șomajul reprezintă un *fenomen economic* specific economiilor de piață cauzat de crizele sau recesiunile economice. El se manifestă printr-un decalaj acut sau cronic între cererea și oferta de forță de muncă, în concret constatându-se *un număr de persoane apte de muncă care nu-și găsesc un loc de muncă*.

## 2. CADRUL INSTITUȚIONAL ȘI LEGISLATIV

Conform legislației în vigoare, în România este considerat *șomer, persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:*

- este în căutarea unui loc de muncă de la vârsta de minimum 16 ani și până la îndeplinirea condițiilor de pensionare,

- starea de sănătate și capacitățile fizice și psihice o fac aptă pentru prestarea unei munci, -

- nu are loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare,

- este disponibilă să înceapă lucrul în perioada imediat următoare, dacă s-ar găsi un loc de muncă,

- se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința ori la alt furnizor de servicii de ocupare, care funcționează în condițiile prevăzute de lege, în vederea obținerii unui loc de muncă.

Principala instituție publică cu *atribuții în domeniul asigurărilor sociale pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă*, este **Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă**. La nivel teritorial, serviciul public național de ocupare își desfășoară activitatea prin intermediul agențiilor teritoriale de ocupare a forței de muncă organizate la nivel județean, municipal sau local.

Cel mai important *act normativ* în baza căruia serviciul public de ocupare își duce la îndeplinire *obiectivele* stabilite de legiuitor, este **Legea nr. 76 din 16 ianuarie 2002** privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Pe lângă componenta de asistență socială, respectiv *asigurarea unui venit*, pe perioada de inactivitate a șomerilor, măsurile și programele implementate de către serviciul public de ocupare vizează *creșterea gradului de ocupare* al forței de muncă. În acest sens, anual, se gestionează un **Program de ocupare al forței de muncă** și un **Program de formare profesională** a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă prin care se derulează *măsuri de combatere a șomajului*.

### 3. MĂSURI DE COMBATERE A ȘOMAJULUI ÎN JUDEȚUL VÂLCEA

La nivelul județului Vâlcea, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă este organizată teritorial astfel: Agenția Locală Rm.Vâlcea, Agenția Locală Drăgășani, Agenția Locală Horezu și Punctele de lucru Berbești, Călimănești, Lăpușata.

Măsurile de combatere a șomajului vizează în principal 3 componente majore:

- a) creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă.
- b) stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor și crearea de noi locuri de muncă.
- c) promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială.

În județul Vâlcea, creșterea gradului de ocupare a forței de muncă se fundamentează pe următoarele tipuri de *măsuri de combatere a șomajului*:

#### A. Informarea și consilierea profesională

**Temei legal:** art. 57, alin. 1, lit. a) din **Legea nr. 76** din 16 ianuarie 2002, cu modificările și completările ulterioare;

**Descriere măsură:** Informarea și consilierea profesională constituie un ansamblu de servicii care au ca scop: furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor, profilarea și încadrarea în nivelul de ocupabilitate, dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă și îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socioprofesională.

**Indicator realizat anul 2023:** 7.736 persoane beneficiare de servicii de informare și consiliere.

**Perspective anul 2024:** 7.000 persoane programate a fi cuprinse în această măsură.

#### B. Medierea muncii

**Temei legal:** art. 57, alin. 1, lit. b) din **Legea nr. 76** din 16 ianuarie 2002 cu modificările și completările ulterioare;

**Descriere măsură:** Medierea muncii este activitatea prin care se realizează punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele în căutarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu și constau în: acordare de informații privind locurile de muncă vacante, medierea electronică prin intermediul tehnicii de calcul, respectiv preselecția candidaților.

**Indicator realizat anul 2023:** 3.331 persoane ocupate în urma prestării serviciilor de mediere.

**Perspective anul 2024:** 3.250 persoane programate a fi cuprinse în această măsură.

### C. Formarea profesională

**Temei legal:** art. 57, alin. 1, lit. c) din **Legea nr. 76** din 16 ianuarie 2002, cu modificările și completările ulterioare;

**Descriere măsură:** programele de formare profesională asigură inițierea, calificarea, recalificarea, perfecționarea și specializarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă ținându-se seama de cerințele de moment și de perspectiva ale pieței muncii și în concordanță cu opțiunile și aptitudinile individuale ale persoanelor respective.

**Indicator realizat anul 2023:** 679 persoane cuprinse în programe de formare profesională, din care 263 absolvenți au fost încadrați la un loc de muncă.

**Perspective anul 2024:** 450 persoane vor beneficia de programe de formare profesională gratuit, dintre care 250 absolvenți vor fi mediați în vederea încadrării în muncă.

### D. Completarea veniturilor salariale ale angajaților:

#### ➤ 30% din cuantumul indemnizației de șomaj

**Temei legal:** art. 72, alin. 1 din **Legea nr. 76** din 16 ianuarie 2002, cu modificările și completările ulterioare;

**Descriere măsură:** șomerii cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de șomaj care se angajează cu normă întreagă și, ca urmare a angajării, le încetează plata indemnizației de șomaj, beneficiază, din momentul angajării până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizația de șomaj, de o sumă lunară, reprezentând 30% din cuantumul indemnizației de șomaj, stabilită și, după caz, reactualizată conform legii.

**Indicator realizat anul 2023:** 234 persoane au beneficiat de această măsură.

**Perspective anul 2024:** 200 persoane estimate că vor beneficia de această măsură.

#### ➤ prima de inserție

**Temei legal:** art. 73 cu 1, alin. 1 din **Legea nr. 76** din 16 ianuarie 2002, cu modificările și completările ulterioare;

**Descriere măsură:** absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, care, în termen de 60 de zile de la absolvire, se înregistrează la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază de o primă de inserție egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării.

**Indicator realizat anul 2023:** 5 absolvenți beneficiari.

**Perspective anul 2024:** 5 absolvenți estimate că vor beneficia de această măsură.

#### ➤ prima de activare

**Temei legal:** art. 73 cu 2, alin. 1 din **Legea nr. 76** din 16 ianuarie 2002, cu modificările și completările ulterioare;

**Descriere măsură:** șomerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se

angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, beneficiază de o **primă de activare** în valoare de 1.000 lei, neimpozabilă.

**Indicator realizat anul 2023:** 20 persoane au beneficiat de această măsură.

**Perspective anul 2024:** 30 persoane estimate că vor beneficia de această măsură.

➤ **prima de încadrare**

**Temei legal:** art. 74, alin. 1 din **Legea nr. 76** din 16 ianuarie 2002, cu modificările și completările ulterioare;

**Descriere măsură:** persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința, pot beneficia de o **primă de încadrare**, neimpozabilă.

**Indicator realizat anul 2023:** 5 persoane au beneficiat de această măsură.

**Perspective anul 2024:** 10 persoane prognozate a fi cuprinse în măsura.

➤ **prima de instalare**

**Temei legal:** art. 75, alin. 1 din **Legea nr. 76** din 16 ianuarie 2002, cu modificările și completările ulterioare;

**Descriere măsură:** persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia pot beneficia de o **primă de instalare**, neimpozabilă, destinată stimulării încadrării în muncă, asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, și/sau pentru reîntregirea familiei, după caz.

**Indicator realizat anul 2023:** 1 persoană a beneficiat de această măsură.

**Perspective anul 2024:** 5 persoane prognozate a fi cuprinse în măsura.

➤ **prima de relocare**

**Temei legal:** art. 76 cu 2, alin. 1 din **Legea nr. 76** din 16 ianuarie 2002, cu modificările și completările ulterioare;

**Descriere măsură:** persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, beneficiază de o **primă de relocare**, neimpozabilă, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 lei.

**Indicator realizat anul 2023:** 8 persoane au beneficiat de această măsură.

**Perspective anul 2024:** 5 persoane prognozate a fi cuprinse în măsura.

## ***E. Stimularea mobilității forței de muncă:***

### **➤ categoria absolvenți;**

**Temei legal:** art. 80, alin. 1 din **Legea nr. 76** din 16 ianuarie 2002, cu modificările și completările ulterioare;

**Descriere măsură:** angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de 2.250 lei.

**Indicator realizat anul 2023:** 16 persoane beneficiare în baza unor convenții aflate în derulare la 31.12.2023.

**Perspective anul 2024:** 25 persoane prognozate a fi cuprinse în măsura.

### **➤ categoria absolvenți din rândul persoanelor cu handicap;**

**Temei legal:** art. 80, alin. 2 din **Legea nr. 76** din 16 ianuarie 2002, cu modificările și completările ulterioare;

**Descriere măsură:** angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, suma în cuantum de 2.250 lei pe o perioadă de 18 luni.

**Indicator realizat anul 2023:** 4 persoane beneficiare, în baza unor convenții aflate în derulare la 31.12.2023.

**Perspective anul 2024:** 5 persoane prognozate a fi cuprinse în măsura.

### **➤ categoria șomeri peste 45 de ani, tineri NEETs și susținători familii monoparentale;**

**Temei legal:** art. 85, alin. 1 din **Legea nr. 76** din 16 ianuarie 2002, cu modificările și completările ulterioare;

**Descriere măsură:** Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată sau tineri NEET primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

**Indicator realizat anul 2023:** 1.490 persoane beneficiare în baza unor convenții aflate în derulare .

**Perspective anul 2024:** 395 persoane prognozate a fi cuprinse în măsura, cu precizarea că acestea vor fi subvenționate din bugetul asigurărilor sociale se șomaj, urmând ca un număr estimat de 1.000 să șomeri să fie cuprinși în programe cu finanțare europeană.

## ***F. Stimularea încadrării tinerilor cu risc de marginalizare socială în baza unor contracte de solidaritate :***

**Temei legal:** art. 93 cu 4, alin. 1 din **Legea nr. 76** din 16 ianuarie 2002, cu modificările și completările ulterioare;

**Descriere măsură:** angajatorii care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială și care beneficiază de acompaniament social personalizat în baza unui **contract de solidaritate**, denumiți angajatori de inserție, beneficiază lunar, conform prevederilor legale, pentru fiecare persoană din această categorie, de o sumă egală cu salariul de bază stabilit la data angajării tinerilor, dar nu mai mult de patru ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea duratei contractului de solidaritate.

**Indicator realizat anul 2023:** 5 persoane au încheiat contracte de solidaritate.

**Perspective anul 2024:** 5 persoane programate a fi cuprinse în măsura.

#### ***G. Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin măsuri de acompaniament***

**Temei legal:** art. 93 din **Legea nr. 76 din 16 ianuarie 2002**, cu modificările și completările ulterioare;

**Descriere măsură:** Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială se realizează prin: **acompaniament** social personalizat, activități de informare și promovare a intereselor tinerilor cu risc de marginalizare socială în rândul angajatorilor și subvenționarea locului de muncă.

**Indicator realizat anul 2023:** 4 campanii de conștientizare și diseminare a informației.

**Perspective anul 2024:** 5 persoane prognozate a fi beneficiare de această măsură.

## **4. CONCLUZII**

Măsurile promovate pentru combaterea efectelor somajului și creșterea gradului de ocupare a forței de muncă **constituie o prioritate a Serviciului Public de Ocupare (SPO)**.

Există programe dedicate șomerilor/persoanelor aflate în căutare de loc de muncă, precum și importante fonduri europene alocate pentru exercițiul financiar aflat în derulare, care au drept scop diversificarea competențelor profesionale și creșterea gradului de ocupare pe piața forței de muncă.

În ultimii ani, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Vâlcea (AJOFM) a dobândit o experiență vastă în gestionarea problemelor cu care se confruntă persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, iar programele de ocupare sunt axate pe componenta de asistență personalizată.

Efortul instituțional de combatere a șomajului va deveni mult mai coerent odată cu digitalizarea și debirocratizarea serviciului public de ocupare, iar AJOFM Vâlcea urmărește permanent realizarea indicatorilor strategici privind **modernizarea și creșterea calității serviciilor oferite**.

**Paul Ene**  
**Director executiv**  
**AJOFM Vâlcea**