



MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSTITUȚIA PREFECTULUI - JUDEȚUL VÂLCEA

ORDINUL NR. 47

**Privitor la: reorganizarea Comisiei Paritare a funcționarilor publici
din Instituția Prefectului – județul Vâlcea**

Prefectul Județului Vâlcea

În conformitate cu prevederile art. 488 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare și Hotărârii de Guvern nr. 302/2022 pentru aprobarea normelor privind modul de constituire, organizare și funcționare a comisiilor paritare, componența, atribuțiile și procedura de lucru ale acestora, precum și a normelor privind încheierea și monitorizarea aplicării acordurilor colective

Având în vedere necesitatea asigurării cadrului normativ și organizatoric privind asigurarea dialogului social în cadrul structurilor de specialitate ale Instituției Prefectului - Județul Vâlcea

Luând act de Procesul verbal al Comisiei Paritare încheiat în data de 31.01.2024, înregistrat la Instituția Prefectului Județul Vâlcea sub nr. 1264/31.01.2024 ;

Văzând referatul nr. 1265 din 31.01.2024, întocmit de către Serviciul Verificarea Legalității Actelor, a Aplicării Actelor Normative și Contencios Administrativ, prin care se propune emiterea ordinului prefectului cu privire la reorganizarea Comisiei Paritare;

În temeiul art. 275 alin. 1 și alin. 5 OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, emite următorul,

ORDIN:

Art.1- Se reorganizează Comisia Paritară a funcționarilor publici din cadrul Instituției Prefectului – Județul Vâlcea în următoarea componență:

- Papa Laurențiu, șef serviciu - președinte(sindicat.);
- Nedelcu Ilie Cătălin, inspector - membru titular (cond. instit.);
- Stîngă Eugenia, șef serviciu - membru titular (sindicat.);
- Tudora Maria – Mironela - consilier juridic–membru titular (cond. instit.);

- Pătrașcu Victor, consilier - membru supleant (cond. inst.);
- Florea Luminița - membru supleant (sindicat);
- Popescu Elena - Camelia, consilier juridic - secretar titular;
- Luță Narcis Livia, consilier - secretar supleant.

Art.2- Președintele Comisiei Paritare este ales prin votul membrilor titulari ai acesteia, pe o perioadă de un 1,5 ani conform art. 7 alin (1) din H.G. nr. 302/2022 pentru aprobarea normelor privind modul de constituire, organizare și funcționare a comisiilor paritare, componența, atribuțiile și procedura de lucru ale acestora, precum și a normelor privind încheierea și monitorizarea aplicării acordurilor colective și va îndeplini atribuțiile prevăzute de art. 14 alin (1) din același act normativ.

Art.3- Comisia Paritară va îndeplini atribuțiile prevăzute de art. 489 din OUG 57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare, precum și de art. 13 din H.G. nr. 302/2022 pentru aprobarea normelor privind modul de constituire, organizare și funcționare a comisiilor paritare, componența, atribuțiile și procedura de lucru ale acestora, precum și a normelor privind încheierea și monitorizarea aplicării acordurilor colective, respectiv:

- a) analizează și avizează propunerile privind măsurile de îmbunătățire a activității autorității sau instituției publice pentru care este constituită;
- b) analizează și avizează planul anual de perfecționare profesională, precum și orice măsură privind pregătirea profesională a funcționarilor publici, în condițiile în care aceasta implică utilizarea fondurilor bugetare ale autorității sau instituției publice;
- c) analizează și avizează stabilirea programului de lucru pe baza propunerii conducătorului autorității sau instituției publice și, dacă este cazul, formulează propuneri privind flexibilizarea acestuia, la solicitarea scrisă a sindicatului reprezentativ al funcționarilor publici sau, în lipsa acestuia, a sindicatului afiliat la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate ori la nivelul grupului de unități din care face parte autoritatea sau instituția publică, respectiv a majorității funcționarilor publici din cadrul autorității sau instituției publice, în cazul în care sindicatul nu este reprezentativ sau funcționarii publici nu sunt organizați într-un sindicat afiliat la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate ori la nivelul grupului de unități din care face parte autoritatea sau instituția publică, pe care le supune spre aprobare conducătorului acesteia;
- d) analizează și avizează măsurile de adaptare adecvate identificate în vederea asigurării unui mediu de lucru deschis, incluziv și accesibil persoanelor cu dizabilități, inclusiv pentru cei care dobândesc o dizabilitate pe durata raportului de serviciu;
- e) participă la soluționarea sesizărilor adresate de funcționarii publici conducătorului autorității sau instituției publice cu privire la modul de respectare a drepturilor prevăzute de lege, precum și a acordurilor colective;
- f) monitorizează aplicarea acordurilor colective încheiate între autoritatea sau instituția publică cu sindicatele reprezentative ale funcționarilor publici, respectiv

sindicatelor afiliate la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate sau la nivelul grupului de unități din care face parte autoritatea sau instituția publică sau cu reprezentanții funcționarilor publici, dacă astfel de acorduri au fost încheiate;

g) întocmește un raport anual în condițiile prevăzute la art. 489 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

Art.4- Secretarul comisiei va îndeplini atribuțiile prevăzute de art. 14 alin (2) din H.G. nr. 302/2022 pentru aprobarea normelor privind modul de constituire, organizare și funcționare a comisiilor paritare, componența, atribuțiile și procedura de lucru ale acestora, precum și a normelor privind încheierea și monitorizarea aplicării acordurilor colective.

Art.5- Începând cu data prezentului ordin, încetează aplicabilitatea prevederilor Ordinului Prefectului nr. 309/07.06.2022.

Art.6- Compartimentul Relații cu Publicul va comunica prezentul ordin persoanelor nominalizate la art. 1.

Art.7- Prezentul ordin se va afișa la sediul instituției, pe pagina de internet proprie și se va comunica Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, potrivit art. 33 alin. 2 și alin. 3 din H.G. 302/2022.

PREFECT,

MIHAI OPREA



**CONTRASEMNEAZĂ,
p. SECRETAR GENERAL
ȘEF SERVICIU JURIDIC
ALINA MIHAELA CIOBOTOIU**

**VIZAT PENTRU LEGALITATE,
p. ȘEF SERVICIU JURIDIC
CONSILIER JURIDIC
DUMITRU ANGHELUȚĂ**

Rm. Vâlcea 31.01.2024



MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSTITUȚIA PREFECTULUI - JUDEȚUL VÂLCEA

Operator de date cu caracter personal

Nr. 1260
Data 30.01.2024

**AVIZAT,
PREFECT,**

Mihai OPREA
INSTITUȚIA PREFECTULUI JUDEȚUL VÂLCEA

Comisia Paritară - Instituția Prefectului județului Vâlcea

RAPORT DE ACTIVITATE

Comisia Paritare pe anul 2023

Potrivit art. 489 alin. (4) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare, Comisia Paritară constituită la nivelul Instituției Prefectului județul Vâlcea are obligația de a întocmi un raport anual cu privire la activitatea desfășurată în anul 2023.

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 302/2022 *pentru aprobarea normelor privind modul de constituire, organizare și funcționare a comisiilor paritare, componența, atribuțiile și procedura de lucru ale acestora, precum și a normelor privind încheierea și monitorizarea aplicării acordurilor colective*, în cadrul Instituției Prefectului județul Vâlcea, prin Ordinul Prefectului nr. 309/2022 a fost constituită Comisia paritară a funcționarilor publici din Instituția Prefectului – județul Vâlcea.

Comisia paritară este consultată în situațiile prevăzute la art. 489 alin 1 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare. În acest sens, comisia paritară are următoarele atribuții principale:

- a) analizează și avizează propunerile privind măsurile de îmbunătățire a activității autorității sau instituției publice pentru care este constituită;
- b) analizează și avizează planul anual de perfecționare profesională, precum și orice măsură privind pregătirea profesională a funcționarilor publici, în condițiile

în care aceasta implică utilizarea fondurilor bugetare ale autorității sau instituției publice;

c) analizează și avizează stabilirea programului de lucru pe baza propunerii conducătorului autorității sau instituției publice și, dacă este cazul, formulează propuneri privind flexibilizarea acestuia, la solicitarea scrisă a sindicatului reprezentativ al funcționarilor publici sau, în lipsa acestuia, a sindicatului afiliat la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate ori la nivelul grupului de unități din care face parte autoritatea sau instituția publică, respectiv a majorității funcționarilor publici din cadrul autorității sau instituției publice, în cazul în care sindicatul nu este reprezentativ sau funcționarii publici nu sunt organizați într-un sindicat afiliat la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate ori la nivelul grupului de unități din care face parte autoritatea sau instituția publică, pe care le supune spre aprobare conducătorului acesteia;

d) analizează și avizează măsurile de adaptare adecvate identificate în vederea asigurării unui mediu de lucru deschis, inclusiv și accesibil persoanelor cu dizabilități, inclusiv pentru cei care dobândesc o dizabilitate pe durata raportului de serviciu;

e) participă la soluționarea sesizărilor adresate de funcționarii publici conducătorului autorității sau instituției publice cu privire la modul de respectare a drepturilor prevăzute de lege, precum și a acordurilor colective;

f) monitorizează aplicarea acordurilor colective încheiate între autoritatea sau instituția publică cu sindicatele reprezentative ale funcționarilor publici, respectiv sindicatele afiliate la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate sau la nivelul grupului de unități din care face parte autoritatea sau instituția publică sau cu reprezentanții funcționarilor publici, dacă astfel de acorduri au fost încheiate;

g) întocmește un raport anual în condițiile prevăzute la art. 489 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2023 comisia paritară a avizat „Planul anual de perfecționare profesională și fondurile alocate în scopul instruirii funcționarilor publici” pentru anul 2023, însă la nivelul instituției au fost identificate cursuri gratuite organizate de instituțiile abilitate, în care costurile au fost suportate de entitățile organizatoare la care au participat toți funcționarii publici.

De asemenea nu au fost solicitări pentru avize și nici sesizări adresate de funcționarii publici conducătorului instituției cu privire la modul de respectare a drepturilor prevăzute de lege sau cu privire la neîndeplinirea sau îndeplinirea defectuoasă a atribuțiilor acestei comisii.

PREȘEDINTE,
Nedelcu Ilie Cătălin