



Program: "Programul Educație și Ocupare"

Obiectiv specific: ESO4.1. Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Acțiunea 4.a.2 Sprijin pentru dezvoltarea antreprenoriatului

Prioritate: 4. Antreprenoriat și economie socială

Apel: PEO/103/PEO_P4/OP4/ESO4.1/PEO_A52 - Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale în mediul urban - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu: **Urban Acces - sprijinirea înființării de întreprinderi sociale în mediul urban în regiunile Sud-Muntenia și Sud-Vest Oltenia**
Cod SMIS: 301600

Instrucțiuni pentru înscrierea în grupul țintă al proiectului

Urban "Acces - sprijinirea înființării de întreprinderi sociale în mediul urban în regiunile Sud-Muntenia și Sud-Vest Oltenia"

Grupul țintă eligibil al proiectului este format din 131 de persoane care își doresc să înființeze întreprinderi sociale în mediul urban, în regiunile vizate de proiect:

- regiunea SUD MUNTENIA
 - ✓ județele - Argeș, Prahova, Dâmbovița, Teleorman, Giurgiu, Ialomița și Călărași
- regiunea SUD-VEST OLTENIA
 - ✓ județele - Dolj, Gorj, Mehedinți, Olt și Vâlcea

Acesta include:

- Persoane aflate în căutarea unui loc de muncă (*nu trebuie să se afle în situația de a ocupa un loc de muncă/nu este angajată/nu are raporturi de serviciu, la data includerii în grupul țintă al proiectului*)
- Tineri cu vârsta între 30 și 35 de ani
- Șomeri
- Șomeri de lungă durată
- Persoane din grupuri dezavantajate pe piața muncii
- Persoane inactive

**Societatea Națională de Cruce Roșie
din România**

str. Biserica Amzei nr. 29,
sector 1, 010393 București
tel: 317 0559, 317 6006
fax: 312 8452
web: www.crucearosie.ro





Persoana în căutarea unui loc de muncă:

O persoană aflată în căutarea unui loc de muncă, conform prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, este cea care face demersuri pentru a-și găsi un loc de muncă, fie prin mijloace proprii, fie prin înregistrare la agenția pentru ocuparea forței de muncă din raza teritorială unde își are domiciliul sau, după caz, reședința, ori la alt furnizor de servicii de ocupare, acreditat în condițiile legii. Persoana aflată în căutarea unui loc de muncă nu trebuie să fie în situația de a ocupa un loc de muncă, să nu fie angajată și să nu aibă raporturi de serviciu la data includerii în grupul țintă al proiectului.

Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă trebuie să se înregistreze la Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă (AJOFM) din raza de domiciliu sau reședință. Pentru a finaliza înregistrarea, sunt necesare documente precum actul de identitate în original, actele de studii și de calificare în original, un curriculum vitae întocmit conform modelului comun aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1021/2004 pentru aprobarea modelului comun european de curriculum vitae, și o adeverință medicală.

AJOFM eliberează ulterior o adeverință care atestă statutul de persoană aflată în căutarea unui loc de muncă. În ceea ce privește persoanele peste 64 de ani, acestea pot obține statutul de persoană aflată în căutarea unui loc de muncă de la AJOFM, cu condiția să îndeplinească toate criteriile necesare și să nu aibă restricții medicale care să le împiedice să lucreze.

Pentru a se înscrie ca persoană aflată în căutarea unui loc de muncă la AJOFM, sunt necesare următoarele documente: actul de identitate în original, actele de studii și de calificare în original, curriculum vitae întocmit conform modelului european aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1021/2004, și o declarație pe proprie răspundere, conform modelului prevăzut în Anexa nr. 11 din Ordinul președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă nr. 286/17.02.2020 privind modificarea și completarea Procedurii de primire și de soluționare a cererilor de loc de muncă sau indemnizație de șomaj, aprobată prin Ordinul președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă nr. 85/2002, în care să declare că nu are restricții medicale care să o împiedice să presteze muncă, sau că are eventuale restricții medicale care o împiedică să presteze o anumită muncă.

Tineri cu vârsta între 30 și 35 de ani

Conform Legii tinerilor nr. 350/2006, prin tineri se înțeleg cetățenii cu vârsta până în 35 de ani

Societatea Națională de Cruce Roșie din România

str. Biserica Amzei nr. 29,
sector 1, 010393 București
tel: 317 0559, 317 6006
fax: 312 8452
web: www.crucearosie.ro





Somerul este persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

- este în căutarea unui loc de muncă de la vârsta de minimum 16 ani și până la îndeplinirea condițiilor de pensionare;
- starea de sănătate și capacitățile fizice și psihice o fac aptă pentru prestarea unei munci;
- nu are loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare, respectiv 500 ron;
- este disponibilă să înceapă lucrul în perioada imediat următoare, dacă s-ar găsi un loc de muncă.

Șomer înregistrat - persoana care îndeplinește cumulativ condițiile prevăzute mai sus și se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei raza teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința ori la alt furnizor de servicii de ocupare, care funcționează în condițiile prevăzute de lege, în vederea obținerii unui loc de muncă.

Șomerul de lungă durată

Conform Legii nr. 76 din 2002, **șomerul de lungă durată** este definit astfel:

- **Pentru persoanele cu vârsta de minimum 25 de ani:** șomer pe o perioadă mai mare de 12 luni.
- **Pentru persoanele cu vârsta cuprinsă între 16 și 25 de ani:** șomer pe o perioadă mai mare de 6 luni

Pentru a obține statutul de șomer de lungă durată la Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă (AJOFM), este necesar să depui următoarele acte: o cerere-tip, actul de identitate în original, actele de studii și de calificare atât în original, cât și în copie, și o adeverință medicală care să ateste că ești apt de muncă sau care specifică eventualele restricții medicale. De asemenea, trebuie să furnizezi actele eliberate de organele financiare teritoriale care să dovedească faptul că nu realizezi venituri sau că veniturile realizate sunt sub valoarea indicatorului social de referință (ISR). Este necesar să depui și cartea de muncă, în original și copie, precum și dispoziția (decizia) de la ultimul loc de muncă, care să indice data și motivul încetării raportului de muncă. Totodată, trebuie să prezinți o adeverință de la ultimul loc de muncă ce confirmă plata contribuțiilor la fondul asigurărilor de șomaj, împreună cu un dosar plic.

Adresele agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă sunt disponibile pe site-ul www.anofm.ro la secțiunea Contact AJOFM.

Persoane din grupuri dezavantajate pe piața muncii

Conform prevederilor Legii nr. 219 din 23 iulie 2015 privind economia socială, grup vulnerabil = persoane sau familii care sunt în risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai, în conformitate cu prevederile art. 6 lit. p) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările

Societatea Națională de Cruce Roșie din România

str. Biserica Amzei nr. 29,
sector 1, 010393 București
tel: 317 0559, 317 6006
fax: 312 8452
web: www.crucearosie.ro





ulterioare, sau în conformitate cu strategiile naționale aferente diferitelor domenii care vizează grupuri vulnerabile sau dezavantajate/ defavorizate în ocupare, educație, sănătate, locuire sau altele asemenea; În acest context, grupurile vulnerabile pe piața muncii se regasesc în Strategia națională pentru ocuparea forței de muncă 2021-2027, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 558/2021.

Astfel, grupuri vulnerabile sau dezavantajate/ defavorizate în ocupare pot fi formate din:

- persoane cu nivel de instruire scăzut,
- persoanele cu dizabilități,
- persoanele din comunitățile supuse riscului de excluziune socială,
- persoane din zone rurale,
- persoane eliberate din detenție,
- tineri postinstituționalizați,
- șomeri cu un nivel redus de competențe,
- persoane cu vârsta de peste 50 de ani,
- persoane reîntoarse în țară
- etc.

Pentru fiecare persoană care va beneficia de activitățile proiectului trebuie să se justifice starea de vulnerabilitate în care se află aceasta, raportat la poziția/accesul pe piața muncii.

Egalitatea de șanse și de tratament

Egalitatea de șanse și de tratament reprezintă un angajament esențial al proiectului nostru, asigurând că toți membrii grupului țintă beneficiază de acces echitabil și nediscriminatoriu la oportunitățile și resursele oferite. Acest principiu garantează că indiferent de gen, rasă, etnie, religie, vârstă, dizabilitate sau orice altă caracteristică personală, toți participanții vor fi tratați în mod egal și cu respect pe parcursul întregului proiect.

În mod specific, egalitatea de șanse implică implementarea unor măsuri concrete pentru a asigura că fiecare persoană din grupul țintă are acces egal la informație, instruire și sprijin. Aceasta înseamnă adaptarea procedurilor de selecție pentru a fi transparente și bazate pe merit, eliminând orice formă de prejudecată sau discriminare. De asemenea, proiectul va asigura accesibilitatea fizică și digitală a tuturor materialelor și resurselor, astfel încât toate persoanele să poată participa pe deplin la toate activitățile.

Pentru a asigura respectarea principiului egalității de șanse și tratament în cadrul proiectului, este esențial să integrăm perspective din literatura de specialitate care subliniază importanța acestui principiu în dezvoltarea socială și economică. Potrivit teoriei echității sociale formulate de John Rawls în *A Theory of*

**Societatea Națională de Cruce Roșie
din România**

str. Biserica Amzei nr. 29,
sector 1, 010393 București
tel: 317 0559, 317 6006
fax: 312 8452
web: www.crucearosie.ro





Justice, egalitatea de șanse nu se referă doar la eliminarea discriminării directe, ci și la crearea condițiilor necesare pentru ca toți indivizii să poată accesa oportunitățile disponibile într-o manieră justă și echitabilă. În acest sens, Rawls subliniază importanța "principiului diferenței", conform căruia orice inegalitate socială sau economică trebuie să fie organizată astfel încât să aducă beneficii maxime celor mai dezavantajați membri ai societății **【Rawls, 1971】** .

În contextul proiectului nostru, acest principiu va fi aplicat prin asigurarea unor măsuri de sprijin suplimentar pentru persoanele din grupurile vulnerabile, astfel încât să le fie eliminate obstacolele care le-ar putea împiedica să participe și să beneficieze în mod echitabil de resursele proiectului. Conform literaturii de specialitate, sprijinul acordat grupurilor vulnerabile nu doar că promovează echitatea, dar contribuie și la creșterea coeziunii sociale și la dezvoltarea unei societăți mai incluzive **【Sen, 1992】** .

De asemenea, studiile privind egalitatea de șanse, cum ar fi cele realizate de Amartya Sen în cadrul teoriei capabilităților, sugerează că pentru a asigura egalitatea reală, trebuie să se acorde atenție nu doar la distribuția resurselor, ci și la capacitatea indivizilor de a folosi aceste resurse pentru a-și îndeplini obiectivele și a-și îmbunătăți condițiile de viață **【Sen, 1992】** . În consecință, proiectul nostru va pune accent pe dezvoltarea competențelor și abilităților participanților, asigurându-se că toți membrii grupului țintă au acces nu doar la resurse, ci și la oportunitățile de a le valorifica eficient.

Din Iulia-Alexandra
Expert SES 1 P1

**Societatea Națională de Cruce Roșie
din România**

str. Biserica Amzei nr. 29,
sector 1, 010393 București
tel: 317 0559, 317 6006
fax: 312 8452
web: www.crucearosie.ro

